CONSTRUCTORA GED S.A.S. CUMPLIMIENTO Y CALIDAD	PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	GI-PL-01
		VERSIÓN 2
		22/02/2024
		Página 1 de 4

PLAN DE CAPACITACIÓN	DESDE:	14/12/2023	HASTA:	28/08/2024

FECHA DE REVISION Y/O ACTUALIZACION	20/05/2024	A : Se realizó en la fecha prevista.	B : Se aplazó y no se ha realizado.	C : Se aplazó y se realizó en una nueva fecha.

PRO: PROGRAMADO ASI: ASISTENTES I: INTERNO E: EXTERNO PL: PLANEADO EJ: EJECUTADO

PLANEACIÓN																								SEGUIMIENTO								
Nº	Nº de Hrs	Actividades y/o temas a tratar	Dirigido a	Nº Personas		Porcentaje cobertura	Origen		Objetivo	Responsable	CRONOGRAMA (MES)													SGTO			EVALUACIÓN		Resultado /Impacto Obtenido	Eficaz		Observaciones / Acciones a seguir
				PRO	ASI		I	E			CONTROL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	A	B	C	Aspecto que verifica la eficacia de la formación	Meta		SI	NO	
1	1	Inducción y Reinducción del Personal	Todo el personal	5	5	100%	X		Dar a conocer a los trabajadores los aspectos importantes de la organización al igual que los factores de riesgo, lo cual permita mitigar los accidentes de trabajo o enfermedades laborales.		PL	X	X	X	X	X		X									Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	A			
											EJ	X	X	X	X	X		X														
2	1	Socialización de Protocolo de Efermedades Respiratorias	Todo el Personal	4	4	100%			Minimizar el contagio de enfermedades e infecciones respiratorias en los trabajadores de la organización y conozcan las medidas necesarias prevenir el contagio		PL	X			X				X								Prevenir el contagio en los empleados de la organización	80%	A			
											EJ	x			X																	
3	1	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	COPASST	3	3	0%			Garantizar el funcionamiento del COPASST basado en la normativa legal vigente, permitiendo la participación de los trabajadores mediante este mecanismo.		PL	X	X	X	X	X		X	X								Cumplimiento de las reuniones del COPASST y CCL	100%	A			
											EJ	X	X	X	X	X		X	X													
4	1	Accidente de trabajo, generalidades, Reporte de AT, Investigación de accidentes.	COPASST	5	5	0%			Garantizar que los AT presentados en la organización sean reportados y gestionar las investigaciones. Además Identificar las actividades para conocer los hechos sucedidos, deducir las causas, eliminar o mitigar los eventos que puedan afectar la salud de los trabajadores y no se repitan.		PL			X				X									Cumplimiento de las reuniones del CCL	100%	A			
											EJ			X				X														
5	1	Resolución de Conflictos y trabajo en Equipo	Todo el personal			0%			Establecer un ambiente de trabajo tranquilo, cómodo, saludable y garantizar el trabajo en equipo permitiendo dar cumplimiento a las objetivos de la organización.		PL			X				X									Resolución de los conflictos laborales	100%	A			
											EJ			X				X														
6	1	Riesgo Biológico	Todo el personal			0%			Mitigar los daños a la salud de los trabajadores por la exposición a los factores de riesgo micro y macroorganismos.		PL			X					X								Disminuir la enfermedades laborales por factores biológicos	10%	A			
											EJ			X																		
7	1	Riesgo Químico	Todo el personal			0%			aprender a identificar las sustancias químicas presentes en las actividades de la organización e interpretar las hojas de seguridad, junto con las medidas necesarias para la protección del trabajador y medio ambiente.		PL			X				X									Disminuir la enfermedades por factores químicos	10%	A			
											EJ			X				X														
8	1	Capacitación Riesgo biomecánico - Manejo de posturas adecuadas e Higiene postural	Todo el Personal			0%			Identificar las condiciones laborales susceptibles de significar un riesgo biomecánico (Fuerza, postura, movimientos) y mitigar los actos y condiciones de seguridad que puedan afectar la salud de los empleados.		PL			X	X			X									Disminuir la enfermedades laborales por factores químicos	10%	A			
											EJ			X	X			X														

9	1	Manejo de Cargas	Todo el Personal			0%			Entender la estructura de la columna, los riesgos por la actividad de manejo de cargas y la metodología adecuada para manipulación manual de cargas.		**PL**		**X**		**X**				**X**								Disminuir las enfermedades laborales por la manipulación manual de cargas.	10%	A			
											EJ		**X**		**X**																	
10	1	Manejo del Estrés técnicas de relajación y motivación	Todo el Personal			0%			Mitigar el estrés laboral dentro de la organización mediante ejercicios de relajación y motivación.		**PL**			**X**		**X**											Disminuir el ausentismo por problemas psicosociales dentro de la organización	10%	A			
											EJ			**X**		**X**																
11	1	Capacitación de Pausas Activas.	Todo el Personal			0%			garantizar que los empleados conozcan los descansos durante la jornada laboral que sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo, a través de diferentes técnicas y ejercicios que ayudan a reducir la fatiga laboral, trastornos osteomusculares y prevenir el estrés.		**PL**			**X**		**X**											Mitigar las enfermedades osteomusculares de la organización	90%	A			
											EJ			**X**		**X**																
12	1	Estilos de vida Saludable	Todo el Personal			0%			Identificar acciones o comportamientos individuales y acciones de naturaleza social que afecten la salud de las personas para establecer las actividades de prevención de enfermedades y promoción de la salud.		**PL**			**X**				**X**									Mitigar las enfermedades osteomusculares de la organización	90%	A			
											EJ			**X**				**X**														
13	1	Alcoholismo tabaquismo y farmacodependencia	Todo el Personal			0%			Socializar las política en materia de Alcoholismo, tabaquismo y farmacodependencia con el fin de evitar problemas en la salud, la familia, el trabajo y la sociedad, identificando los problemas en la salud y las implicaciones legales.		**PL**			**X**					**X**								Disminuir el ausentismo por problemas de salud dentro de la organización	5%	A			
											EJ			**X**																		
14	1	Identificación de peligros. Condiciones de Seguridad Actos y condiciones inseguros	Todo el Personal			0%			Identificar las fuentes de peligro en las actividades que se realizan en la organización y realizar los controles necesarios para eliminar o mitigar los factores de riesgos.		**PL**			**X**						**X**							Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	A			
											EJ			**X**																		
15	1	Capacitación: Riesgo Publico y medidas de prevención	Todo el Personal			0%			Identificar aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Por lo general están relacionados con tránsito y violencia.		**PL**				**X**					**X**							Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	A			
											EJ				**X**																	
16	1	Capacitación de la metodología 5S: Orden y Aseo	Todo el Personal			0%			Lograr una mayor eficiencia, uniformidad, formalidad garantizando un ambiente ordenado y seguro que permita eliminar o mitigar los accidentes laborales en la organización.		**PL**									**X**							Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	B			
											EJ																					
17	1	Socialización de Metodología 5s Orden y Aseo	Personal Operativo			0%			Mejorar y mantener las condiciones de organización, orden y limpieza en el lugar de trabajo.		**PL**									**X**							Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	B			
											EJ																					
18	1	Manejo de residuos solidos	Todo el Personal			0%			Generar una conciencia de reducción y consumo responsable, mostrando que la elevada generación de residuos sólidos, comúnmente conocidos como basura y su manejo inadecuado son uno de los grandes problemas ambientales y de salud		**PL**		**X**		**X**			**X**		**X**							Clasificar la totalidad de los residuos generados en la organización	100%	A			
											EJ		**X**		**X**			**X**		**X**												

19	1	Capacitación: Entrenamiento de las brigadas de emergencias	Todo el Personal			0%			Capacitar al personal para actuar frente posibles emergencias potenciales, de alto riesgo, desastres o siniestros y permita orientar o salvaguardar a las personas.		PL																Educar a las brigadas de emergencias	100%	B			
											EJ																					
20	1	Capacitación de motivación personal - Liderazgo, Crecimiento personal	Todo el Personal			0%			Estimular a los empleados con el objetivo de que obtengan un mejor rendimiento en el logro de los objetivos de la empresa.		PL									X							Aumentar la motivación del total del personal	100%	A			
											EJ																					
21	1	Socialización de EPP y uso adecuado	Todo el Personal			0%			Mitigar los accidentes de trabajos mediante el uso correctos de los elementos de protección personal.		PL				X					X							Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	A			
											EJ				X																	
22	1	Capacitación: Trabajo en alturas	Todo el Personal			0%			Capacitar a los participantes en los conocimientos fundamentales sobre trabajo seguro en alturas con el fin de prevenir accidentes de trabajo en sus labores orientando la gestión que estos puedan realizar desde su puesto de trabajo a la disminución de pérdidas humanas.		PL				X												Disminuir la tasa de accidentalidad	5%	A			
											EJ				X																	
23	1	Capacitación en Seguridad vial	Todo el Personal			0%			Socializar los fundamentos sobre el contexto de la seguridad vial y los factores que deben trabajar en el Plan Estratégico de Seguridad Vial. Realizar un Análisis sobre la Resolución 1565 de 2014 y los capítulos que lo integran, aplicado a la naturaleza de cada empresa. Definir las variables de diagnóstico del riesgo vial y la metodología aplicada para la determinación y calificación de estas. Determinar los planes de acción aplicados a los factores de GESTION, HUMANO, INFRAESTRUCTURA SEGURA, VEHICULOS SEGUROS Y ATENCION A VICTIMAS		PL									X							Disminuir la tasa de accidentalidad por accidente de transito	5%	B			
											EJ																					
24	1	Primeros auxilios básicos	Todo el Personal			0%			Apropiar los conceptos y habilidades necesarias para reconocer y responder ante aquellas situaciones en las cuales, una persona enferma o lesionada de forma aguda requiera atención básica inicial; con el fin, de proteger al cuidador, al paciente y al entorno, brindando una asistencia bajo los principios de los primeros auxilios básicos de forma técnica y humana.		PL									X							Participar en los accidentes de trabajo o emergencia	100%	B			
											EJ																					
24	**24**			**17**	**17**	**0,08**	**1**	**0**				6	8	24	18	8	0	16	6					**0**	**0**	**0**				**0**	**0**	

% EVENTOS DE ORIGEN INTERNO	**4%**

TOTAL HORAS / HOMBRE PROGRAMADAS	**1,41**	**TOTAL HORAS / HOMBRE EJECUTADAS**	**1,4**

% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE FORMACIÓN	Nº de eventos programados x 100	Nº de eventos realizados	**0%**	**EFICACIA DEL PLAN DE FORMACIÓN**	Nº de eventos efectivos x 100 Nº de eventos realizados	**0%**

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE FORMACIÓN - EFICACIA Y COBERTURA DEL PLAN DE FORMACIÓN



